

MAGYAR KÉPZŐMŰVÉSZETI EGYETEM



MAGYAR
KÉPZŐMŰVÉSZETI
EGYETEM

Közalkalmazott oktatók esetében a humánpolitikai stratégia kialakítása

Elfogadva a Szenátus 54/2020. (IX.11) számú határozatával

Radák Eszter

rektor



2020. szeptember 11.

Közalkalmazott oktatók esetében a humánpolitikai stratégia kialakítása

Megállapítás	Javaslat	intézkedés	határidő	felelős
Az MKE közalkalmazott oktatói közül nagyon sokan várnak előléptetésre. Az egyetem gazdasági lehetőségei nem teszik lehetővé mindenki számára az azonnali előléptetést, szükség van egy olyan tervre, mely az intézmény stratégiai célkitűzéseit szolgálva, világos útmutatást ad az oktatóknak, hogy mely kritériumok teljesítésének feltételével számíthatnak előrelépésre	Létre kell hozni egy stratégiát, mely útmutatóul szolgál mind a vezetés, mind az oktatók számára.	Helyzetfelmérés	2020. augusztus	Szenátus által kijelölt bizottság
Az előléptetések menetét az MKE Foglalkoztatási Követelményrendszere határozza meg. A jelenlegi MKE FKR felülvizsgálata esedékes.	Oktatók tevékenységének meghatározása az MKE FRK-ban	MKE Foglalkoztatási Követelményrendszerének felülvizsgálata- Szenátus elé beterjesztés	2020/2021 tanév őszi szemeszter	Jogi és Humánpolitikai Osztály vezetője
Az oktatók munkaköri leírásai sok esetben hiányosak, pontatlanok.	A 2020/2021-es tanév őszi szemeszterében elfogadott MKE FRK és az MKE egyéb jogszabályai, ügyrendjei alapján felül kell vizsgálni az oktatók munkaköri leírásait.	Munkaköri leírások felülvizsgálata	2020/2021 tanév őszi szemeszter	Tanszékvezetők

Az egyetem Intézményfejlesztési Terve 2020-ig érvényes.	Az egyetem stratégiai célkitűzéseinek megfelelően új Intézményfejlesztési Terv meghatározása.	Intézményfejlesztési Terv megírása	2021. március	Rektor és Kancellár irányításával és felügyeletével a Tudományos és Művészeti Tanács
Az oktatói utánpótláshoz elengedhetetlen az erre alkalmasak doktori fokozatának megszerzése. A már doktorival rendelkező oktatóknak doktori témákat kell hirdetniük, mert az egyetemi tanári előmenetelhez szükséges, hogy legyen végzett doktoranduszuk.	A Doktori Iskola felvételi rendszerének felülvizsgálata az oktatói utánpótlás, és az oktatók előmeneteli lehetőségeinek figyelembe vételével.	Egyeztetés a tanszékvezetők és a Doktori Iskola vezetője között.	2021. március	Tanszékvezetők Tanácsa, Doktori Iskola vezetője
Jelenleg az oktatói önértékelések szöveges beszámolóí alapján kap képet az egyetem vezetése az oktatók munkájáról. Az oktatói önértékelések az egyéni teljesítményekről és az intézményben folyó munkáról hasznos információkat tartalmaznak, de az oktatói teljesítmények összemérésére alkalmatlan eszköz.	Az oktatók teljesítményének összemérhetőségét szolgáló rendszer létrehozása.	Az eltérő művészeti területeken végzett tevékenységek összemérhetőségének kialakítása. Egy teljesítmény értékeléshez tartozó pontrendszer elkészítése. A különböző beosztásokhoz kapcsolódó minimális követelmény meghatározása. Pilot verzió. Oktatók informálása az új rendszer létrejöttéről.	2021. október	Minőségbiztosítási Tanács
A szöveges oktatói önértékelések hasznos információkat tartalmaznak	A szöveges oktatói önértékelések alapján a Minőségbiztosítási Tanács	A Minőségbiztosítási Tanács ügyrendjébe beleilleszteni a feladatot, hogy a szöveges	2022. február	Minőségbiztosítási Tanács

a vezetés számára, sok esetben meghatározhatják a fejlesztési irányokat, rámutatnak az egyetem szervezeti életében és tevékenységében a korrekciók szükségességére.	Tagjainak feladat meghatározása az önértékelések pontrendszerbe konvertálásáról.	önértékeléseket milyen módon alakítják át pontszámokká. Különös tekintettel: a konvertálási folyamat esetében az összeférhetlenség és az objektív kontrollrendszer kialakítása. A pontozást végzők esetében a titoktartási kötelezettség elfogadása.		
Minden közalkalmazott oktató megkapja a Minőségbiztosítási Tanács által konvertált és elfogadott az önértékelése alapján a Teljesítményértékelési pontrendszerébe átvett pontszámait.	Az oktatók önértékelésén alapuló teljesítményértékelési pontrendszere pilot verzió által kapott személyes eredmények az oktatókkal való megismertetése.	Az oktatók önértékelésén alapuló teljesítményértékelési pontrendszer pilot verzió által kapott személyes eredmények az oktatókkal való elfogadtatása	2022. május	általános rektorhelyettes
Az oktatói önértékelések alapján létrejövő teljesítmény értékelési pontrendszer alapján kapott pontszámok összevethető képet adhatnak az egyetemi oktatók tevékenységéről.	A kapott összkép elemzése. Az esetleges aránytalanságok okának felderítése.	Az elemzések figyelembe vételével a teljesítmény értékelési pontrendszer oktatói tevékenységhez rendelt pontszámainak korrekciója. A javított Teljesítményértékelési pontrendszer elfogadása	2022. október	Minőségbiztosítási Tanács
Az oktatói teljesítmények és végzettségek ismeretében az előrelépések kezdeményezéséhez pontos folyamatleírás szükséges.	A folyamat megtervezése.	Az előléptetések kezdeményezéséhez tartozó folyamatleírás elkészítése, az egyetem stratégiai céljainak (IFT), az MKE Foglalkoztatási Követelményrendszerének, a	2022. december	Általános rektorhelyettes

		képzésekhez tartozó oktatói feladatok és az oktatók teljesítményének összevethetőségét segítő pontrendszer, és az oktatói munka hallgatói véleményezése mérések eredményeinek figyelembe vételével.		
Az oktatói teljesítmények és végzettségek ismeretében az előrelépések kezdeményezéséhez pontos szabályozás szükséges	Az ügyrend kialakítása.	Az előléptetések kezdeményezéséhez tartozó ügyrend elkészítése és rektori, kancellári jóváhagyás utáni közös rektori és kancellári utasítás formájában való közzététele	2022. december	Rektori és Kancellári felügyelettel Rektori Hivatalvezető